



**Команда,
работающая
на результат**

Стр. 2



**«Если бы я был
генеральным
директором...»**

Стр. 3



**Своими глазами
увидеть
«Дальэнергомаш»**

Стр. 4



КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ПАО «ДАЛЬЭНЕРГОМАШ»

www.dalenergomash.ru

№ 2 (2 857)

25

СЕНТЯБРЬ
2015 г.

ISSN 2078-9196

Выходит с февраля 1934 г.

С Днем машиностроителя!

Уважаемые заводчане!

Примите сердечные поздравления с нашим профессиональным праздником!

Машиностроение играет ведущую роль в социально-экономическом развитии нашего государства, по праву считается фундаментом отечественной промышленности. Успехи машиностроительного комплекса сегодня во многом определяют уровень развития общества и обеспечивают рост благосостояния граждан.

Приятно осознавать, что коллектив ПАО «Дальэнергомаш» вносит свой посильный вклад в развитие отрасли. Продукция нашего предприятия пользуется спросом у потребителей в разных уголках нашей страны и за рубежом.

Благодаря вашему опыту, трудолюбию, профессионализму предприятие стабильно развивается. Сегодня осваивается выпуск новых перспективных видов конкурентоспособной продукции, совершенствуются методы управления производством.

Выражаю уверенность, что ваши лучшие качества — ответственность, научно-технический потенциал, грамотные управленческие решения и преданность делу — позволят и дальше развивать наше предприятие, внедрять в производство новейшие разработки, осваивать новые рынки сбыта.

В День машиностроителя искренне благодарю всех работников и ветеранов завода, инженерно-технический и руководящий составы предприятия за добросовестный труд. Это вклад каждого из вас позволяет «Дальэнергомашу» успешно реализовывать намеченные планы и решать все поставленные задачи!

От всей души желаю вам новых производственных достижений, стабильности и благополучия! Крепкого здоровья, счастья вам и вашим близким! С Днем машиностроителя!

■ Генеральный директор
О.В. КОНЮШЕВ

НАС ПОЗДРАВЛЯЮТ

Уважаемые коллеги!

Поздравляем коллектив ПАО «Дальэнергомаш» с Днем машиностроителя!

Наши особые слова благодарности — ветеранам завода. Их преданность родному предприятию, любовь к избранной профессии, верность традициям машиностроителей стали для нас примером.

Профессиональных успехов вам, дальневосточные партнеры!

Примите искренние пожелания здоровья, семейного благополучия, успешного решения всех поставленных задач!

ОАО «Дорогобуж»

Уважаемый коллектив «Дальэнергомаш»!
От всего сердца поздравляем вас с профессиональным праздником!

Благодарим за продолжительные партнерские отношения, надежность, прошедшую испытание временем.

От всей души желаем, чтобы продукция марки «Дальэнергомаш», несмотря на кризис и колебания курса валют, всегда пользовалась спросом на отечественном и на мировом рынках.

Успешных вам продаж, постоянных заказов и, конечно же, удачи, счастья и здоровья всем сотрудникам!

ОАО «Минудобрения»

Дорогие друзья!

Примите наши самые теплые поздравления с Днем машиностроителя!

Пусть осуществляются все намеченные вами задачи, реализуются самые амбициозные планы! Уверены, вместе мы сможем вывести отечественное производство на новый виток развития, обеспечить продукцией российских машиностроителей новые рынки сбыта!

Желаем вам, коллеги, стабильности, высоких доходов и дальнейшего развития!

АД «Неохим»



Наш «Дальэнергомаш»

«Энергомаш», конечно, много
Добра и горя повидал.
А в энергетику дорогу
Трудами с потом пробивал.

Он рос в тайге, где волки выли,
Где тучей вилась мошара,
С утра до ночи сваи били,
Чтоб делать здесь компрессора.

Они пошли с цехов потоком
В большую жизнь большой страны.
Завод не стал уж быть далеким,
В прогресс рванув от старины.

И мир узнал, что есть на свете
Завод надежный, как металл,
Освоив сложные турбины,
Себе почет завоевал.

■ В.А. СОКОЛОВ

Команда, работающая на результат

Представляем постоянный раздел нашей газеты «Дела и люди». В нем мы будем рассказывать о каждом подразделении нашего завода, о том, какой вклад в общее дело оно вносит. Начинаем с самого многочисленного и одного из основных блоков предприятия — блока главного инженера.

Сто друзей

В блок главного инженера входят пять отделов: технический отдел, отдел главного конструктора, заводская лаборатория, отдел по охране труда и отдел механиков. Это самое многочисленное подразделение нашего завода — более 100 человек! Во главе большого, дружного коллектива — главный инженер завода Вячеслав Кондратюк.

Основные функции подразделения главного инженера — конструкторско-технологическая подготовка производства — от проектирования новой продукции до подготовки запуска ее в производство, охрана труда на производстве, ремонт и обслуживание станочного парка предприятия.

Это команда, где опытные работники передают свои знания молодым специалистам. Это команда, где мирно и дружно работают мужчины и женщины. Это команда, где сложно, но очень интересно работать и творить.

Интересные проекты

С 2000-х годов инженерные службы ведут перебазировку производства на территории завода. Приходилось нелегко, ведь нужно было концентрировать производственную базу и при этом сохранять нормы производства. Но наши инженеры-технологи с этой задачей справились. На сегодняшний день вся производственная база компактно собрана на территории цехов № 12 и № 7.

— Проводя монтаж-демонтаж оборудования, нам приходилось не останавливать выпуск продукции. Ведь сроки выполнения заказов нарушать нельзя. Конечно, это было нелегко, но чем труднее задача, тем интереснее ее реализовывать. Мне, как главному инженеру, хотелось бы внедрять и устанавливать как можно больше нового оборудования. Производство требует постоянной модернизации, но наши желания и планы далеко не всегда совпадают с реальностью. За последние десятилетия мы только в этом, 2015-м году за-

ключили договор на поставку крупного нового 5-координатного станка, — поделился главный инженер Вячеслав Кондратюк.

Инженеры-конструкторы

Люди творческие, они постоянно работают над проектами по совершенствованию и выпуску новой продукции. Наши специалисты частенько бывают на конференциях с участием представителей химических предприятий, где непосредственно эксплуатируются наши установки. Одним из таких проектов является модернизация газовой технологической турбины ГТТ-3М в виде турбины ГТТ-9. Машина разработана с учетом требований заказчиков и имеет большой потенциал для сбыта на российском рынке и рынках ближнего зарубежья. Разработали мы и проект центробежных машин для очистки сточных вод на водоканалах.

— Нашими машинами заинтересовался хабаровский «Водоканал», для него мы проектируем шесть машин. Сейчас прорабатывается проект договора для нижегородского «Водоканала», и есть интерес к нашим машинам еще у нескольких предприятий. В октябре идем на конференцию «Технологии и оборудование для водной отрасли», которая пройдет в городе Ялта, надеемся там найти новых заказчиков, — прокомментировал главный инженер.

Разрабатывают и поставляют продукцию и на зарубежные рынки. Одни из постоянных партнеров предприятия — металлургические комбинаты в Индии. На этих предприятиях установлены коксовые нагнетатели «Дальэнергомаша».

— Именно командировку в 2015 году на металлургические заводы Индии для проведения переговоров и аудита, работающего оборудования могу назвать самой продолжительной и интересной. За две недели мы с директором по продажам Русланом Гулидовым

Инженер — это звучит гордо

Вячеслав Кондратюк в должности главного инженера работает около пяти лет.



На завод пришел в 1999 году, сразу после окончания вуза. За эти годы прошел все ступени карьерной лестницы — от конструктора 3-й категории до главного инженера! Знает не понаслышке о конструкторско-технологическом деле.

Вячеслав говорит, чтобы быть главным инженером, главное иметь стальные нервы!

О планах

В планах у главного инженера и его команды — создание современного компактного производства с использованием новейшего оборудования, проектирование и внедрение в производство новых, востребованных

рынком машин, развитие и укрепление позиции предприятия на рынках сбыта.

Спорим, вы не знали

Вячеслав родился и вырос на Камчатке. Занимался баскетболом, выступал за школьную команду, ходил на лыжах.

Сегодня он — примерный семьянин, отец двоих детей. С удовольствием гуляет и играет с детьми. Ездит с сыном на рыбалку, поднимается к вулканам, бывая на родине, увлекается фотографией. Медведь на камчатских снимках — частый персонаж. Любимый вид спорта — футбол. Жене по хозяйству помогает, хотя и говорит, что домашними делами заниматься не любит...

объездили почти всю Индию. И самолетом, и поездом, и автомобилем, на чем только не пришлось передвигаться. Конечно, страна больших контрастов, от золотых дворцов до замусоренных трущоб — порой просто шокирующие виды! Но это наш рынок сбыта, на который мы регулярно поставляем 2—3 машины в год, — рассказал Вячеслав Владимирович.

В состав инженерного блока входит центральная заводская лаборатория. Это современная, хорошо оборудованная лаборатория для проведения химического анализа, на который требуются считанные секунды. А раньше на это уходило несколько суток! В лаборатории трудятся высококвалифицированные аккредитованные специалисты — асы своего дела. Уже не раз благодаря их профессионализму нам удавалось доказывать заказчику свою правоту при споре о свойствах материалов, используемых при производстве продукции.

Лаборатория сотрудничает на постоянной основе с металлургическими предприятиями для проведения анализа металлов и сплавов и дает официальное заключение.

— Примечателен тот факт, что наши сертификаты даже

подделывать начали! Это, конечно, с одной стороны, нас огорчает, но с другой — говорит об известности и солидности компании, — рассказывает главный метролог — начальник лаборатории Ольга Тахтуева.

И это все о них...

О людях, работающих в подразделении главного инженера, мы расспросили директора по производству Алексея Козлова.

— Мы очень плотно работаем с инженерными службами в плане сопровождения заказа в производстве. Бывает и ругаемся, бывает и мирно сосуществуем. В свое время производство находилось под руководством главного инженера, теперь мы — отдельный производственный блок. Я считаю, что производство и инженерная мысль всегда антагонисты и для более продуктивной работы находятся в противостоянии.

Из людей, с которыми приходится работать, хотелось бы отметить Антона Горбатова. Мне импонируют такие его качества, как умение взять на себя ответственность, принять решение. Толковый специалист, грамотный. Я надеюсь, с ним будем работать еще долго. Из технологов особенно часто

работаем с Евгением Юдиным — человек он молодой, перспективный, с «прожилками» инженерной мысли. Всегда ведет проект от начала и до конца, и самое главное, что не только проектирует, но и внедряет свои идеи в производство. Часто бывает у нас в цехах, работает на станках.

Из проверенных и надежных специалистов выделил бы Виктора Григорьевича Крамаренко. Уважаю его как конструктора, не боящегося принимать решения. Его предложения о снижении металлоемкости нитрозного нагнетателя, об уменьшении материалоемкости корпуса турбины высокого давления принесли компании ощутимую экономию.

Свое слово сказал и директор по продажам Руслан Гулидов:

— Наше коммерческое подразделение дружит с инженерными службами. Никуда мы друг без друга. Они помогают нам в сопровождении договоров с заказчиками, готовят техническую документацию, следят за производством продукции. Не всегда все проходит гладко, и спорим, бывает. Но, как говорится, делаем одно нужное для нашего предприятия дело — обеспечиваем выполнение заказов.



Азизбек Омурбаев — ведущий инженер-технолог



Антон Горбатов и Инна Бахарева



Галина Гончарова — начальник проектно-расчетного бюро

Корпоративная газета

В коллективе заводов группы компаний «Дальэнергомаш» работают как опытные работники, так и молодые кадры. Только с начала этого года штат сотрудников предприятия пополнился двадцатью молодыми специалистами. Среди тех, кто работает на заводе не так давно, был проведен блиц-опрос. Вот как ответили на одни и те же вопросы Сергей, Андрей, Юлия, Семен, Ирина и Александр:

Каков Ваш стаж работы на предприятии?

Чернобай Сергей: Три с половиной года.

Аверьянов Андрей: С июля 2014-го.

Федорова Юлия: Три года.

Шабалин Семен: Чуть больше года.

Рыштакова Ирина: Уже года полтора!

Елхов Александр: Четыре месяца.

Как считаете, какие черты Вашего характера помогли Вам быстро влиться в коллектив?

Чернобай Сергей: В первую очередь, нацеленность на результат, коммуникабельность.

Аверьянов Андрей: Общительность и дружелюбие.

Федорова Юлия: Общительность, коммуникабельность, стараюсь найти подход к людям.

Шабалин Семен: Коммуникабельность, доброжелательность, открытость.

Рыштакова Ирина: Общительность, открытость, так сложилось, что весь документооборот проходит через меня, и я в центре внимания! (Смеется) Поэтому всегда стараюсь помочь и объяснить. Взаимопомощь — самое главное в нашем деле...

Елхов Александр: Когда коллектив дружный, в него и вливаться не сложно. Общение и дружелюбие — хорошие помощники.

Какими были Ваши первые впечатления о занимаемой должности?

Чернобай Сергей: Одним словом — дезориентация! Народу много, шум, гам, но, несмотря на это, мне кажется, что я быстро влился коллектив, и считаю, что здесь достаточно интересно работать.

Аверьянов Андрей: Мне очень понравилось. Прекрасный коллектив и очень интересная работа. Как раз то, что нужно! (Улыбается)

Федорова Юлия: Работа очень нравится — это мое, и я ни разу не думала иначе.

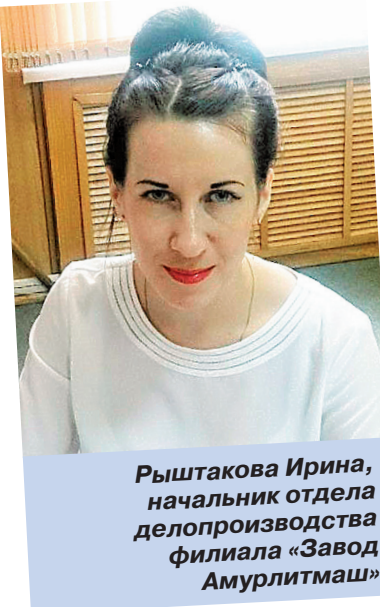
Шабалин Семен: Положительное. Сплоченный коллектив, взаимопомощь, дружеская и приятная обстановка в отделе.

Рыштакова Ирина: Сначала испугалась: работы много, программа документооборота новая и непростая, но трудности для меня не помеха, я быстро освоилась и поняла, что эта работа — для меня!

Елхов Александр: Завод большой, интересно все было,

НАЧАЛО...

БЛИЦ-ОПРОС



Рыштакова Ирина, начальник отдела делопроизводства филиала «Завод Амурлитмаш»



Аверьянов Андрей, инженер по продажам завода «Дальэнергомаш»



Чернобай Сергей, мастер производственного участка завода «Дальэнергомаш»



Елхов Александр, слесарь-сборщик металлоконструкций филиала «Завод Амурлитмаш»



Шабалин Семен, инженер-конструктор 2-й категории завода «Дальэнергомаш»



Федорова Юлия, ведущий специалист отдела делопроизводства завода «Дальэнергомаш»

понравилось все — и коллектив, и место рабочее.

Кого считаете своим наставником и почему?

Чернобай Сергей: Дмитрий Александрович Шиняков — человек с колоссальным опытом, замечательный руководитель. Всегда приходит на помощь, объясняет твои ошибки. Я считаю, что он прекрасный наставник.

Аверьянов Андрей: Сергей Анатольевич Акулов. Он всегда объяснял, помогал, направлял в нужное русло, давал советы, рассказывал нюансы работы.

Федорова Юлия: Начальник отдела Ксения Андреевна Валишина. Она никогда не отказывала в помощи, всегда подсказывала, если я что-то делала не так.

Шабалин Семен: Мои коллеги Александр Сергеевич Тютрин, Инна Анатольевна Бахарева, Галина Григорьевна Гончарова. Это люди с опытом, к которым я могу обратиться за помощью, не боясь отказа.

Рыштакова Ирина: Адамович Ася Александровна, она работала уже на этом месте, когда я пришла, помогла вникнуть во все нюансы работы, объяснила порядок документооборота, познакомилась с людьми. Для всех наша работа простая, что там! Перекладывая бумажки с места

на место... (Смеется) Но здесь непросто, и документы любят порядок!

Елхов Александр: Наш бригадир Лысенко Александр, грамотный специалист и профессионал, всегда доходчиво объяснит и подскажет, совет даст, если нужно, никогда не откажет.

Оправдались ли Ваши ожидания о рабочей деятельности?

Чернобай Сергей: Да, оправдались. Работа в целом интересная, динамичная. Большая занятость! И свободной минутки нет, все, как я хотел.

Аверьянов Андрей: Пока да, чем предполагал заниматься, тем и занимаюсь. Должность интересная, есть возможность общения с разными людьми, также вижу возможности продвижения по карьерной лестнице, ну и еще, конечно, деньги зарабатываешь. (Смеется)

Федорова Юлия: Конечно. Хороший коллектив, замечательный отдел. Еще не забывают про молодежь, проводят различные корпоративные мероприятия, отправляют на обучение.

Шабалин Семен: Частично, потому что хотел бы взять на себя еще некоторые направления работы, но сам

пока до них не дотягиваю, знаний и опыта не хватает. Эта работа уже другой, более высокой категории.

Рыштакова Ирина: Да, бесспорно. Работы я не боюсь, а большой коллектив — это только плюс, общения предостаточно, да и новых знаний получаешь каждый день массу!

Елхов Александр: Учился я на сварщика, но вакансий не было. Пошел в сборщики и теперь не жалею, дополнительное мастерство всегда пригодится.

Если не секрет, на что Вы потратили свою первую зарплату?

Чернобай Сергей: Купил летнюю резину на автомобиль.

Аверьянов Андрей: Честно говоря, что называется «проел» — просто продуктов накупил.

Федорова Юлия: Я квартиру сняла. Вот на съемное жилье и потратила.

Шабалин Семен: На разные нужды... Хотя да, со своей зарплаты купил новый телефон, только я на него почти год откладывал. (Смеется)

Надеемся, что мы сможем не только сохранить, но и привлечь ценный кадровый потенциал, обеспечить преемственность поколений, пополнить ряды машиностроителей талантливой молодежью, чтобы продолжать двигаться только вперед, к новым вершинам!

25 сентября 2015 года

Рыштакова Ирина: Хотела телефон новый купить, дорогой. Но с первого раза не получилось... Пришлось накопить. Теперь радуюсь покупке с новыми опциями...

Елхов Александр: на автомобиль шины купил.

Продолжите фразу: «Если бы генеральным директором был я, то...»

Чернобай Сергей: Больше внимания уделял производству.

Аверьянов Андрей: Я бы получал много денег. (Улыбается)

Федорова Юлия: Я бы постаралась обеспечить стабильное развитие предприятия, уделяла бы еще больше внимания обучению персонала.

Шабалин Семен: Улучшил бы условия труда, а то в кабинетах тесновато.

Рыштакова Ирина: Ремонт бы первым делом затеяла и условия труда улучшила, чтобы мои заводчане с радостью каждый день на работу шли.

Елхов Александр: Закупил станки новые и оборудование и зарплату поднял бы, конечно!

Ваши планы на ближайшее будущее?

Чернобай Сергей: Работать в цехе и помогать развитию производства.

Аверьянов Андрей: Стать счастливым человеком!

Федорова Юлия: Карьерный рост, обучение, саморазвитие.

Шабалин Семен: Профессиональный рост, получение первой категории.

Рыштакова Ирина: Получить премию большую и поехать в путешествие кругосветное. (Мечтательно)

Елхов Александр: Получить опыта побольше, мастерства... Хочу стать профессионалом в своей работе.

Что Вы пожелаете молодым специалистам, которые только планируют связать свою судьбу с заводом?

Чернобай Сергей: Терпения, так как многие специалисты, приходя на завод и проработав весьма непродолжительное время, хотят чего-то невозможного.

Аверьянов Андрей: Главное — ничего не бояться.

Федорова Юлия: Идти к своей мечте, добиваться поставленных целей и не унывать ни при каких обстоятельствах!

Шабалин Семен: Слушать старших товарищей и быть внимательным.

Рыштакова Ирина: Иммунитет надо выработать, потерпеть, присмотреться, а потом и уходить не захочется. Главное не бояться трудностей.

Елхов Александр: Приходит молодежь и уходит, а это неправильно. Чтобы все получалось, нужно много трудиться. Удачи им!

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

ТРЕТЬЯ СМЕНА

Судьба моя — «Энергомаш»

В трудовой книжке исполняющей обязанности начальника отдела закупок Валентины Ивановны Шапоровой всего несколько записей.

Менялись должности, название предприятия, неизменным оставалось только место работы — завод «Дальэнергомаш». А вкладыш в трудовую появился только потому, что в разделе «Поощрения» не хватило граф для записи благодарностей за добросовестный труд. Еще бы — 43 года отдано родному заводу!

— Можно сказать, что судьбу мою определил дядя, — рассказывает Валентина Ивановна. — После окончания школы я никак не могла определиться с выбором профессии. Все справочники для поступающих изучила, кучу газет пересмотрела, а окончательный выбор сделать не решалась. От отчаяния разрыдалась даже, а в гости как раз дядя зашел (он тогда на отопительном заводе работал), увидел меня зареванную и без всяких сантиментов посоветовал на «Энергомаш» пойти. Поработай, сказал, годик, а там уж и определишься, куда поступать будешь. Так я и сделала



и ни разу о своем решении не пожалела!

Юная Валентина пришла на завод 28 сентября 1972 года, устроилась слесарем-сборщиком. А через год в Хабаровский механический техникум поступила на специальность «Холодная обработка металла». Училась на вечернем отделении.

— В техникуме тогда много заводской молодежи училось. «Энергомаш» даже каждый вечер для студентов автобус выделял, так после работы на занятия все вместе и ездили. Веселые времена это, конечно, были — молодость! Сейчас на занятость ссылаемся, а тогда

все успевали — и работать, и учиться, и семьи создавать, и детей рожать. Дочка Настенька у меня появилась как раз в то время, я даже академический отпуск в техникуме не брала, успешно экзамены, зачеты сдавала уже будучи молодой мамой.

...После окончания техникума перешла работать техником-конструктором, затем референтом у главного инженера работала, потом в патентном отделе инженером, занималась научно-технической информацией. А с 1990 года здесь, в снабжении специалистом.

На заводе в любой должно-

сти интересно работать было. В снабжении — тоже своя специфика. Особенно сложно было в 1980-е и 1990-е годы, когда нужные для основного производства детали и материалы приходилось лично «выбивать» ездить, а потом контролировать, чтобы груз быстрее дошел. Из таких сложных командировок запомнилась поездка в Эстонию. В снабжении тогда в основном мужчины работали. И когда в Прибалтике узнали, что к ним едет женщина, приготовили для меня очень теплую встречу — с красивым букетом цветов, хорошим номером в гостинице, и даже экскурсию в Ленинград организовали! Я, правда, смущалась очень от такого «королевского» приема, но о деле не забывала — «Энергомаш» необходимый груз получил очень быстро. Вот так порой женское обаяние помогает в работе.

Сейчас Валентина Ивановна — бабушка двух внуков. Старший собирается поступать в медицинский, а младший пошел в первый класс.

А еще Валентина Ивановна любит дачу и свои розы, которые щедро дарит близким и друзьям.

Учиться всегда пригодится

Компания «Дальэнергомаш» ежегодно уделяет большое внимание обучению и повышению квалификации своих сотрудников — от рабочих до руководящего звена.

На тренингах и семинарах по программам бухгалтерского учета и налоговой отчетности, управления эффективностью персонала, изучения основ маркетинга и продаж на технических рынках, методов бережливого производства повысили квалификацию и получили новые знания 18 сотрудников из отделов продаж и маркетинга, экономики, управления персоналом, бухгалтерии, производственных цехов.

— Подобные тренинги помогают сплотить и сформировать команду для эффективной работы, получить заряд энергии, вдохновиться новыми идеями. Полученные знания мы уже применяем при реализации проектов по увеличению продаж, — поделилась начальник отдела маркетинга Инесса Григорьевна.

РЯДОМ С НАМИ

По-прежнему в строю

Ветеранская организация ПАО «Дальэнергомаш» насчитывает сегодня 733 человека, 60 из них — участники и ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, малолетние узники нацистских лагерей, участники локальных войн и конфликтов, остальные — ветераны труда, ветераны завода.



Многие из них частые гости на праздниках и других мероприятиях, подготовленных «Дальэнергомашем» специально для ветеранов. Так, в рамках празднования 70-летия окончания Второй мировой войны была организована автобусная экскурсия «Хабаровск — город воинской славы».

— Когда мне позвонили и пригласили на экскурсию, сразу согласилась, — рассказала Свет-

лана Ивановна Темнюк. — И с коллегами бывшими встретилась, и по памятным местам города проехала. Спасибо за этот удивительный день! Редко сейчас такое отношение встретишь. Ушел на пенсию, и про тебя не вспоминают даже, а на «Дальэнергомаше» бывших заводчан не забывают.

— Конечно, не забываем, — подтверждает слова С.И. Темнюк председатель Совета ветера-

нов завода Оксана Григорьевна Вахрудинова. — Обязательно приглашаем на все торжественные мероприятия, концерты, праздники, на встречи с молодежью, даже в спортивных мероприятиях наши ветераны участвовали. К 70-летию Победы для ветеранов на заводе был организован праздник с чаепитием. Ветеранов Великой Отечественной войны пришли поздравить депутат Законодательной думы Хабаровского края Петр Григорьевич Бойчук, генеральный директор «Дальэнергомаша» Олег Владимирович Конюшев. Они вручили ветеранам памятные подарки и денежные вознаграждения. Кстати, ежемесячную материальную помощь — от 400 до 1 000 рублей — получают все наши неработающие ветераны.

Ветераны — бывшие заводчане по-прежнему в строю. Они проводят уроки мира, участвуют в выставках и даже ведут свою страничку «Мы — с «Энергомаша» в «Одноклассниках»!

НАШИ ДЕТИ



На завод — с радостью

Своими глазами увидеть завод, где работают их папы и мамы, дедушки и бабушки, смогли дети сотрудников «Дальэнергомаша».

Для них на предприятии был организован День открытых дверей с экскурсией на производство, в заводской музей, с конкурсом рисунков. Двадцать юных экскурсантов — от пяти до тринадцати лет — с интересом знакомились с историей предприятия, разглядывали оборудование, которое производит завод. И на вопрос, придут ли они работать на «Дальэнергомаш», дети дружно ответили: «Да!». А самая маленькая, Тася, добавила: «С радостью!»

